

GIORGIO ARMANI

Diversity, Equity and Inclusion Policy

CODICE: GA_LG_HR_001

RESPONSABILE: direzione risorse umane

RIVISTO DA: funzione sostenibilità e funzione compliance

DATA: 10 giugno 2025

VERSIONE: 01



"Il colore della pelle, l'etnia, l'estrazione sociale, l'età, per non parlare dell'orientamento sessuale, politico e religioso per me non fanno, né hanno mai fatto, alcuna differenza. L'impegno ad agire in modo libero da ogni forma di discriminazione, in materia di assunzione e avanzamento di carriera, è profondamente radicato nel sistema di valori del Gruppo Armani. La diversità è una risorsa da coltivare; l'inclusione è un dovere morale e professionale. Non tolleriamo la discriminazione perché quello che cerco è il talento, in ogni ambito, e il talento senza diversità non può essere talento. Vedo tutti i miei dipendenti, in Italia e all'estero, come una famiglia di cui devo occuparmi, siano essi parte degli uffici delle diverse filiali o della forza vendita in negozio. Rispetto tutti allo stesso modo."



Obiettivo

Il Gruppo Armani è da ormai molti anni impegnato sul fronte della Sostenibilità: Persone, Pianeta e Prosperità sono oggi i concetti chiave che rappresentano questo impegno. La Sostenibilità ispira e sostiene le decisioni aziendali e le persone che lavorano per il Gruppo Armani – al suo interno, come dipendenti, ma non solo – sono al centro di questo processo. La Sostenibilità guida affinché gli obiettivi di crescita economica tengano conto degli impatti delle attività condotte dal Gruppo sulla sfera sociale e ambientale.

Il raggiungimento degli obiettivi di crescita non sarebbe possibile senza la presenza delle persone, che sono il motore dello sviluppo e della crescita del Gruppo Armani. Per questi motivi il Gruppo si impegna a promuovere la diversità, a prevenire la discriminazione e a fornire un ambiente di lavoro favorevole e inclusivo per tutte le persone. Per questo le nostre pratiche di assunzione e selezione, i termini e le condizioni di impiego – compresi stipendio e benefit – le promozioni, la formazione, i trasferimenti, i pensionamenti, le procedure disciplinari, la cessazione del rapporto di lavoro sono guidati da valori imprescindibili, quali equità, inclusione e rispetto. L'impegno verso la diversità, l'equità e l'inclusione investe inoltre tutte le attività dell'azienda, al suo interno, ma anche verso i clienti finali, i clienti wholesale, i fornitori, i subfornitori e qualsiasi interlocutore esterno del Gruppo Armani.

Destinatari e ambito di applicazione

La presente Policy si applica ai dipendenti, agli organi sociali, ai collaboratori che operano in nome e per conto delle società appartenenti al Gruppo Armani.

La presente Policy è solo orientativa, non fa parte di alcun contratto di lavoro e può essere modificata di volta in volta.

La responsabilità e l'impegno del Gruppo Armani

Tutte le persone sono considerate in modo equo e con dignità, a prescindere dalla tipologia contrattualistica di riferimento e indipendentemente dalle seguenti caratteristiche (o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge ma non necessariamente identificata nel presente documento):

Età: tuteliamo tutte le fasce d'età. Trattiamo tutte le persone in modo equo e ci concentriamo sulla capacità di svolgere il proprio ruolo;

Caratteristiche fisiche e stato di salute: rispettiamo l'aspetto fisico e le condizioni fisiche di ognuno, e lo stato di salute, permanente o transitorio;

Genere: garantiamo gli stessi diritti e doveri per uomini e donne. Estendiamo questa tutela a tutte le identità di genere in qualsiasi punto dello spettro tra maschile e femminile, comprese, a titolo puramente esemplificativo, la non binaria e la transgender;

Orientamento affettivo e sessuale: proteggiamo dalla discriminazione le persone di ogni orientamento, incluse, a titolo puramente esemplificativo, le persone eterosessuali, omosessuali, bisessuali, asessuali, pan/polisessuali e demisessuali. Sosteniamo un ambiente inclusivo in cui tutte le persone possano essere autentiche sul posto di lavoro, anche coloro che desiderano difendere il proprio diritto alla privacy e mantenere la riservatezza;

Etnia, origine territoriale e cultura: promuoviamo un ambiente multiculturale e valorizziamo le differenze derivanti dalle origini etniche, territoriali, nazionali e culturali;

Disabilità: sosteniamo le persone con disabilità fisica o mentale adottando misure necessarie per permettere a tutte loro di svolgere il proprio lavoro;

Stato civile/Matrimonio e unione civile: non discriminiamo nessuna persona in base al proprio stato civile; riconosciamo i diritti dei dipendenti sposati e di quelli uniti civilmente: i benefici disponibili per i dipendenti con coniuge includono anche il partner civile;

Gravidanza, maternità, paternità, adozione e caregiving: supportiamo la genitorialità, in qualsiasi modalità venga espressa, e tutte le famiglie. Sosteniamo le donne durante la gravidanza, garantiamo il conseguente congedo di maternità e favoriamo il rientro al lavoro dopo il periodo di congedo. Questo vale anche per l'adozione e il congedo di paternità. Sosteniamo inoltre i dipendenti che debbano prendersi cura di un familiare in stato di necessità e bisognoso di cure;

Religioni e credenze: difendiamo e consideriamo in modo uguale sia coloro che professano una religione con una struttura e un sistema di credenze definiti, sia coloro che non professano alcuna religione. Sosteniamo i nostri dipendenti nel rispetto della loro religione o del loro credo;

Affiliazione politica, sindacale o culturale: tuteliamo la libertà di associazione e la libertà delle persone di partecipare alla vita civile nei modi pacifici e legali che ritengano più opportuni. Incoraggiamo i dipendenti ad aderire ad associazioni professionali che possano migliorare la qualità del loro lavoro.

Applicazione e conseguenze

L'impegno di tutte le persone del Gruppo Armani è fondamentale per costruire una cultura aziendale inclusiva in grado di promuovere la diversità. Su questa base, il Gruppo:

- definisce e attua politiche aziendali inclusive che coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione;
- adotta procedure di selezione, assunzione e gestione del personale basate su processi e pratiche neutre rispetto a ogni tipo di diversità e incentrate sul riconoscimento delle caratteristiche individuali e delle competenze professionali in base alle esigenze aziendali;
- adotta misure a sostegno di un sano equilibrio tra vita professionale e vita privata e del miglioramento del benessere aziendale;
- si impegna ad adottare politiche di valutazione e avanzamento di carriera del personale che siano eque, evitando pregiudizi nei percorsi di sviluppo delle diverse popolazioni aziendali;
- richiede ai propri fornitori la creazione di luoghi di lavoro inclusivi, la promozione di pari opportunità di trattamento dei lavoratori e il contrasto di qualunque forma di molestia e discriminazione;
- comunica i progressi compiuti sulla promozione e gestione della diversità.

L'applicazione di questa policy è una responsabilità di ogni dipendente, che è chiamato o chiamata a:

- rispettare la dignità e la diversità di tutte le persone;
- creare un ambiente inclusivo, privo di discriminazioni, molestie, bullismo e mobbing;
- migliorare la propria consapevolezza su potenziali pregiudizi inconsci e di come questi potrebbero ostacolare la capacità di essere più inclusivi e collaborativi gli uni con gli altri.

Inoltre, coloro che hanno un ruolo di Leader all'interno dell'organizzazione, devono impegnarsi a creare gruppi di lavoro diversificati che riflettano i valori dell'azienda e assicurarsi che le decisioni del proprio team siano prive di discriminazioni.

Al fine di garantire la creazione di un ambiente inclusivo e solidale **non sarà tollerato** nessun comportamento volto a discriminare le persone in base a: età, caratteristiche fisiche (es. tratti somatici, altezza, peso) e stato di salute, genere, orientamento sessuale, etnia, disabilità, matrimonio e unione civile, genitorialità e *caregiving*, religioni e credenze, affiliazione politica, sindacale e culturale e qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge. Infrazioni della Policy rendono applicabili **sanzioni disciplinari** o **provvedimenti** proporzionati alla gravità della condotta.

Invitiamo tutte le persone che subiscono o assistono a comportamenti discriminatori, condotte non conformi ai valori aziendali o molestie a segnalarli attraverso il sistema di whistleblowing, accessibile dal sito [Armanivalues.com](https://www.armanivalues.com), o al Responsabile Diversity, Equity & Inclusion aziendale. Il Gruppo Giorgio Armani considera seriamente le accuse di discriminazione, molestie, bullismo e mobbing e si assicura che vengano adeguatamente verificate, tutelando e mantenendo confidenziale la fonte della segnalazione.