

**Informativa sul trattamento dei dati personali - Art. 13 GDPR**

La società Giorgio Armani S.p.A. ("**Società**", "**Armani**" o "**Titolare**") La informa che il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (di seguito "**Regolamento**"), prevede la tutela delle persone fisiche rispetto al trattamento dei dati personali. La presente costituisce, ai sensi dell'Art. 13 del Regolamento e in conformità alla Policy di Whistleblowing di cui si è dotata la Società (di seguito "**Policy**"), l'informativa relativa al trattamento dei dati personali oggetto delle segnalazioni di violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Società, nonché di violazioni di principi e valori indicati nel Codice Etico e nella Policy della Società, di cui gli interessati siano venuti a conoscenza nel proprio contesto lavorativo, come disciplinate dal D. Lgs 24/2023 (di seguito "**normativa applicabile**").

Definizione	Descrizione
<b>Contesto lavorativo</b>	Le attività lavorative o professionali, presenti o passate, attraverso le quali, indipendentemente dalla loro natura, una persona acquisisce informazioni sulle violazioni e potrebbe subire Ritorsioni in caso di Segnalazione, di Divulgazione pubblica o di denuncia delle stesse
<b>Codice Privacy</b>	Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196
<b>D. Lgs. 231/2001</b>	Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 riguardante la responsabilità amministrativa delle società e degli enti
<b>Facilitatore</b>	Persona fisica che assiste il Segnalante nel processo di Segnalazione Whistleblowing, operante nel medesimo contesto lavorativo e la cui assistenza deve essere riservata
<b>Modello 231</b>	Modello di organizzazione e gestione ex D. Lgs 231/2001, di cui all'articolo 6 del D. Lgs 231/2001
<b>Organismo di Vigilanza o "OdV"</b>	Organismo di vigilanza delle società italiane del Gruppo Armani dotate di un modello 231
<b>Persona/e coinvolta/e</b>	Persona/e fisica/fisiche o giuridica/giuridiche menzionata/e nella Segnalazione Whistleblowing come persona/e alla quale la violazione è attribuita o con la quale tale/i persona/e è/sono associata/e
<b>Segnalante o Segnalanti</b>	Persona fisica che segnala informazioni sulle violazioni ai sensi della Policy acquisite nell'ambito del contesto lavorativo
<b>Segnalazione Whistleblowing</b>	Comunicazione scritta od orale avente ad oggetto una sospetta o presunta violazione ai sensi della Policy e del Codice Etico di Gruppo.
<b>Segnalazione anonima</b>	Comunicazione scritta od orale avente ad oggetto una sospetta o presunta violazione ai sensi della Policy dalla quale non è possibile ricavare l'identità del segnalante
<b>Sistema di segnalazione</b>	Canale di Segnalazione Whistleblowing interno adottato in conformità alla Policy
<b>Società esterna</b>	Società di consulenza esterna formalmente incaricata dal Gruppo Armani della gestione del canale interno di segnalazione del Gruppo Armani e dell'analisi preliminare della Segnalazione Whistleblowing

### **1. Oggetto del trattamento**

La Società raccoglie, tratta, ed utilizza le seguenti categorie di dati personali (collettivamente, "**Dati Personali**"):

- dati anagrafici, come ad esempio il nome e cognome del Segnalante e/o, ove forniti, il nome e cognome di eventuali Persone coinvolte o comunque menzionate nella Segnalazione Whistleblowing;
- dati di contatto, come ad esempio l'indirizzo email e il numero di telefono del Segnalante e/o, ove forniti, e l'indirizzo email e il numero di telefono di eventuali Persone coinvolte o comunque menzionate nella Segnalazione Whistleblowing;

- in caso in cui il Segnalante ricopra il ruolo di dipendente, collaboratore, tirocinante, lavoratore in prova, facilitatore o persona con funzioni di amministrazione, direzione, controllo e vigilanza o rappresentanza, anche informazioni riguardanti il suo lavoro, come ad esempio l'incarico attuale;
- informazioni eventualmente acquisite nel corso delle analisi preliminari, delle analisi di ammissibilità e, ove applicabile, delle attività di accertamento della Segnalazione Whistleblowing.

In aggiunta, noi raccogliamo, trattiamo e utilizziamo le categorie particolari di dati personali, di cui all'articolo 9 del Regolamento, eventualmente contenuti nella Segnalazione Whistleblowing e in atti e documenti ad essa allegati, riferibili al Segnalante o da questi forniti oppure raccolti anche a seguito della verifica della fondatezza della Segnalazione Whistleblowing, in conformità alla Policy (collettivamente, "**Dati Particolari - Sensibili**").

Infine, noi raccogliamo, trattiamo e utilizziamo i dati di cui all'articolo 10 del Regolamento, eventualmente contenuti nella Segnalazione Whistleblowing e in atti e documenti ad essa allegati, riferibili al Segnalante o da questi forniti oppure raccolti anche a seguito della verifica della fondatezza della Segnalazione Whistleblowing, in conformità alla Policy (collettivamente, "**Dati Giudiziari**").

In conformità con quanto previsto dalla normativa applicabile e dalla Policy, sarà sempre possibile inviare una Segnalazione anonima. Il trattamento dei Dati Personali, nonché dei Dati Particolari e Giudiziari eventualmente conferiti nella Segnalazione Whistleblowing, sarà svolto in conformità alla normativa applicabile e al contenuto della Policy. I Dati Personali, e gli eventuali Dati Particolari e Giudiziari eventualmente conferiti nella Segnalazione Whistleblowing, saranno oggetto di raccolta solo in caso di Segnalazione Whistleblowing, non sussistendo pertanto la raccolta di Dati Personali nel qual caso sia effettuata una Segnalazione anonima.

## **2. Operazioni di trattamento**

Il trattamento avviene per mezzo delle operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati forniti per il perseguimento delle finalità di cui al paragrafo 4 sottostante.

Con riferimento ai Dati Personali e agli eventuali Dati Particolari e Giudiziari, ove forniti nella Segnalazione Whistleblowing, la Società applica:

- tecniche di cifratura per garantire la loro confidenzialità e riservatezza, nonché per assicurare la riservatezza del Segnalante;
- tecniche di anonimizzazione nel rispetto del termine di conservazione di cui al successivo paragrafo 9;
- tecniche di anonimizzazione irreversibile/cancellazione una volta spirato il termine di conservazione di cui al successivo paragrafo 9.

## **3. Finalità e basi giuridiche del trattamento**

I Dati Personali, e gli eventuali Dati Particolari e Giudiziari ove forniti nella Segnalazione Whistleblowing, sono raccolti, trattati e utilizzati per le finalità di seguito indicate:

---

**Finalità del Trattamento**

**Basi Giuridiche**

---

- 
1. **gestire il sistema di denuncia delle irregolarità** per prevenire e contrastare efficacemente comportamenti fraudolenti e condotte illecite o irregolari all'interno dell'organizzazione interna della Società, in particolare per l'adempimento degli obblighi di cui alla normativa applicabile e all'art. 6, c. 2-bis D. Lgs. 231/01, introdotto dalla L. 179/2017, che può comportare il trattamento dei dati identificativi del Segnalante e della Persona coinvolta al fine di implementare adeguati canali di Segnalazione Whistleblowing interni e prevenire, gestire e svolgere verifiche su eventuali condotte e/o comportamenti illeciti oggetto di segnalazione
- (i) Adempimento di obblighi di legge ai quali la Società è soggetta (art. 6, par. 1, lett. c) GDPR in merito ai Dati Personali e artt. 9.2 lett. c) e 10 GDPR in relazione agli eventuali Dati Particolari e Giudiziari forniti). .
- (ii)
2. dare seguito a richieste da parte dell'autorità amministrativa o giudiziaria competente e, più in generale, dei soggetti pubblici nel rispetto delle formalità di legge.
- 
3. **gestire la propria corporate governance** in maniera adeguata mediante il sistema di segnalazione, permettendoLe di effettuare la Segnalazione Whistleblowing o la Segnalazione anonima e permettendo alla Società di gestirla in maniera conforme alla Policy, mediante l'attività di verifica e vigilanza anti-crimine;
- (i) Interesse legittimo della Società o di un terzo.
- (ii)
4. **prevenire e reprimere atti illeciti, anche in via disciplinare**, nonché tutelare i diritti e gli interessi legittimi del Titolare e/o di terzi, anche in sede giudiziaria.
- 
5. **Divulgare l'identità del Segnalante.** I Dati Personali del Segnalante, previo consenso di quest'ultimo, potranno essere divulgati per utilizzare la Segnalazione Whistleblowing nel corso dell'eventuale procedimento disciplinare e/o giudiziale instauratosi, qualora la contestazione risulti fondata, in tutto o in parte, sulla relativa Segnalazione Whistleblowing e la conoscenza dell'identità del Segnalante sia indispensabile per la difesa della Persona coinvolta nell'ambito di tale procedimento.
- (i) Consenso del Segnalante, ai sensi dell'art. 6.1, lett. a) del GDPR.
- In questi casi, il consenso sarà raccolto in forma libera, specifica ed espressa da parte del Segnalante, solo ove sorgano le necessità sopra indicate, e sarà dato preventivo avviso al Segnalante mediante comunicazione scritta delle ragioni della rivelazione dei suoi Dati Personali.
- 

#### 4. Conseguenze della mancata comunicazione dei dati

Il conferimento dei Dati Personali, Particolari e Giudiziari per le finalità di cui sopra è libero e facoltativo e, in difetto, non vi saranno conseguenze se non l'impossibilità di dare seguito alla Segnalazione Whistleblowing. In ogni caso, salvo che non vengano conferiti Dati Personali, Particolari e Giudiziari alla Società, sarà sempre possibile effettuare la Segnalazione anonima, come meglio indicato al paragrafo 2 della presente informativa.

### **5. Accesso ai dati**

Ai Dati Personali, e ai Dati Particolari e Giudiziari eventualmente forniti nella Segnalazione Whistleblowing, potranno avere accesso:

- il personale autorizzato della Società al trattamento per la gestione della Segnalazione Whistleblowing e della Segnalazione anonima, debitamente istruito e nominato sulla base di apposito contratto;
- l'Organismo di Vigilanza ove necessario (ossia, laddove la segnalazione abbia ad oggetto una violazione del Modello 231 adottato dalla Società);
- soggetti esterni nominati Responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento (i.e. la Società esterna), appositamente individuati dal Titolare, adeguatamente istruiti sulle modalità e finalità del trattamento e vincolati da adeguati obblighi di riservatezza e confidenzialità.

- 6.** Qualsiasi accesso ai Dati Personali, e agli eventuali Dati Particolari e Giudiziari eventualmente forniti nella Segnalazione Whistleblowing, è limitato alle persone che hanno necessità di venirne a conoscenza per adempiere alle loro responsabilità lavorative connesse alla gestione della Segnalazione Whistleblowing. S. **Comunicazione dei dati**

I Dati Personali, nonché i Dati Particolari e Giudiziari eventualmente forniti nella Segnalazione Whistleblowing, potranno essere comunicati a terzi, fatto salvo indicato quanto indicato al paragrafo 4 della presente informativa, nei casi di seguito indicati:

- quando la comunicazione è richiesta da leggi e regolamenti applicabili rispetto a terzi legittimi destinatari, quali autorità ed enti pubblici come ad esempio organi di controllo, forze dell'ordine e magistratura, che trattano i dati in qualità di titolari autonomi per i rispettivi fini istituzionali o in forza di legge, ad es. nel corso di contenziosi di natura giudiziaria;
- con consulenti e avvocati, anche in forma associata, che prestano assistenza legale alla Società e che trattano i dati, a seconda dei casi, in qualità di titolari autonomi o responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento, per garantire l'esercizio del diritto di difesa della Società stessa come tutelato all'art. 24 della Costituzione, nel contesto di eventuali contenziosi giudiziari originati dalla segnalazione whistleblowing effettuata;
- società controllate e collegate ai sensi dell'articolo 2359 del Codice civile, limitatamente agli aspetti di loro competenza (ad esempio nel caso in cui la Segnalazione Whistleblowing o la Segnalazione anonima riguardi anche loro dipendenti).

La Società garantisce la massima cura affinché la comunicazione ai predetti destinatari dei Dati Personali, e dei Dati Particolari e Giudiziari eventualmente forniti nella Segnalazione Whistleblowing, riguardi esclusivamente i dati personali strettamente necessari al raggiungimento delle specifiche finalità cui sono destinati.

I Dati Personali e i Dati Particolari e Giudiziari, eventualmente forniti nella Segnalazione Whistleblowing, non saranno in alcun modo oggetto di diffusione.

### **7. Trasferimento extra UE**

I Dati Personali, e i Dati Particolari e Giudiziari eventualmente forniti nella Segnalazione Whistleblowing, non verranno trasferiti in paesi al di fuori dell'Unione Europea.

### **8. Periodo di conservazione**

I Dati Personali, nonché i Dati Particolari e i Dati Giudiziari eventualmente forniti nella Segnalazione Whistleblowing, sono conservati dalla Società rigorosamente nella misura necessaria per l'adempimento dei nostri obblighi e rigorosamente per il tempo necessario a conseguire le finalità per le quali l'informazione è raccolta, in conformità con le leggi applicabili sulla protezione dei dati personali. Quando non avremo più necessità di utilizzare i Suoi Dati Personali, Particolari e Giudiziari, li rimuoveremo dai nostri sistemi e registri e/o adotteremo provvedimenti per anonimizzarli correttamente in modo che Lei non possa più essere identificato tramite gli stessi (a meno che non dovessimo necessitare di mantenere le sue informazioni per rispettare obblighi di legge o regolamentari a cui la Società è soggetta). I Dati Personali, nonché i Dati Particolari e i Dati Giudiziari eventualmente forniti nella Segnalazione Whistleblowing, sono soggetti al periodo di conservazione di 5 anni stabilito dalla normativa applicabile, che decorrerà dal momento di comunicazione dell'esito finale della procedura di Segnalazione Whistleblowing.

Laddove, a seguito dell'esito finale della procedura di Segnalazione Whistleblowing, dovesse instaurarsi un contenzioso giudiziario per l'accertamento dei fatti oggetto della Segnalazione Whistleblowing, potremmo conservare i Dati Personali, nonché i Dati Particolari e i Dati Giudiziari eventualmente forniti nella Segnalazione Whistleblowing, per un termine temporale di 10 anni, che decorrerà dal passaggio in giudicato della sentenza giudiziale.

### **9. I suoi diritti**

Lei si può rivolgere in qualsiasi momento alla Società in qualità di Titolare del trattamento ovvero al Responsabile della protezione dei dati ai recapiti indicati al paragrafo successivo per avere l'elenco aggiornato - custodito presso il Titolare - dei nostri responsabili del trattamento (vale a dire i nostri fornitori di servizi), dei soggetti a cui sono comunicati i dati e per esercitare in qualsiasi momento i seguenti diritti di cui agli art. 15 ss. del Regolamento.

Lei può in qualsiasi momento revocare il consenso eventualmente conferito per determinati trattamenti con effetto futuro. Tale revoca non pregiudicherà la liceità del trattamento realizzato prima della revoca del consenso. Ai sensi del Regolamento, Lei ha il diritto di proporre un reclamo all'autorità di controllo competente a livello nazionale e di contattare l'autorità di controllo in caso di limitazione all'esercizio dei suoi diritti. Ai sensi del Regolamento, ove non ricorrano le limitazioni previste dalla legge (a titolo esemplificativo e non esaustivo, le limitazioni previste dall'articolo dall'art. 2-undecies del Codice Privacy), ha il diritto di:

- Chiedere l'accesso ai Suoi dati personali: può avere il diritto di ottenere da noi la conferma dell'esistenza o meno del trattamento dati personali che La riguardano e, in tal caso, di richiedere l'accesso ai dati personali. Le informazioni di accesso comprendono, tra le altre, le finalità del trattamento, le categorie di dati personali interessati e i destinatari o le categorie di destinatari a cui sono stati o saranno comunicati i dati personali. Tuttavia, questo non è un diritto assoluto e gli interessi di altre persone possono limitare il Suo diritto di accesso. Può avere il diritto di ottenere una copia dei dati personali sottoposti al trattamento. Per ulteriori copie richieste da Lei, potremmo addebitare un costo ragionevole in base alle spese amministrative.
- Chiedere la rettifica dei Suoi dati personali: può avere il diritto di ottenere da noi la rettifica di dati personali inesatti che La riguardano. A seconda delle finalità del trattamento, può avere il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.
- Chiedere la cancellazione dei suoi dati personali: in determinate circostanze, può avere il diritto di ottenere da noi la cancellazione dei dati personali che La riguardano e potremmo essere obbligati a cancellare tali dati personali.
- Chiedere la limitazione dei suoi dati personali: in determinate circostanze, può avere il diritto di ottenere da noi la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali. In questo caso, i rispettivi dati saranno contrassegnati e potranno essere trattati da noi solo per determinate finalità.
- Chiedere la portabilità dei dati: in determinate circostanze, può avere il diritto di ricevere i dati personali che La riguardano, che ci ha fornito, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un

dispositivo automatico e potrebbe avere il diritto di trasmettere tali dati a un'altra entità senza impedimenti da parte nostra.

- Opporsi al trattamento dei suoi dati personali: in determinate circostanze, può avere il diritto di opporsi, per motivi relativi alla propria situazione particolare, in qualsiasi momento al trattamento dei Suoi dati personali da parte nostra e ci può essere richiesto di non trattare più i Suoi dati personali.

**10. Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati**

Il Titolare del trattamento è Giorgio Armani S.p.A. - sede legale in Milano, via Borgonuovo, 11 - 20121 (MI) - email: [privacy@giorgioarmani.it](mailto:privacy@giorgioarmani.it). Il Responsabile della protezione dei dati, responsabile del dipartimento Data Protection, Rödl & Partner, Largo Donegani 2, Milano, è disponibile al seguente indirizzo email: [dpo@giorgioarmani.it](mailto:dpo@giorgioarmani.it).

Se avesse domande con riguardo a questa Informativa, può contattare in qualsiasi momento il Titolare del trattamento o il Responsabile della protezione dei dati. La Società può aggiornare l'Informativa di tanto in tanto in conformità con la legge applicabile (ad esempio in caso di adozione di un nuovo sistema di segnalazione) e, in tal caso, La informeremo adeguatamente circa tali modifiche.